

„Valahányszor az értelem érzi, hogy túlhaladt önmagán, mindig csak a bizonytalanság a következmény; amikor ő a kutató s egyszersmind az a homályos ország, ahol kutatnia kell, s ahol egész poggyásának semmi hasznát nem veszi. Kutatni, ez kevés: alkotni.”

Marcel Proust: Az eltűnt idő nyomában

Rövid bemutatkozás

Célunk

Célunk olyan tréning-rendszer kialakítása és terjesztése, amely lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy megismerjék az információs társadalom struktúráját és működését, elsajátítsák a logikatudomány és a döntésmenedzsment-elmélet legfrissebb kutatási eredményeit, képessé váljanak az ehhez illeszkedő gyakorlatsor elvégzése révén tanácsot nyújtani, vagy meg is oldani a felsővezetés szintjén felmerülő problémákat éppúgy, mint az egyéni krízishelyzeteket. Az oktatás során elsajátított tudás alkalmassá teszi a hallgatókat arra, hogy a szerveződések, társadalmi rendszerek minden szintjén hatékonyan avatkozzanak be.

Miért működik az általunk kifejlesztett ún. Ontológia coaching és az erre épülő tréning?

Bár elfogadjuk a megoldásközpontú coaching előfeltevését, mely szerint a problémaszintről a megoldás szintjére kell emelkedni, viszont a kívánatos jövő kialakítást nem bízunk a véletlenre. Módszerünk alapján a coach és a coachi, a tréner és a hallgató hasonlóan működik, mint egy heurisztikákat felfedező program, melynek egyik beépített metaheurisztikája folyamatosan analizálja, hogy mely heurisztikák vezetnek (a kívánt jövőt leíró) eredményes fogalomalkotáshoz, és melyek nem. Utóbbiakat közösen átalakítjuk, előbbieket továbbfejlesztjük.

A heurisztikák révén olyan mikrovilágokat hozunk létre, melyek világos inputtal és outputtal bírnak, és jól átlátható, valamint uralható ún. „gyenge ontológiával” rendelkeznek. A gyenge ontológia lehetővé teszi, hogy megszabadítsuk a coachit a viselkedését (önmaga számára láthatatlanul) programozó fogalmaktól és fogalmi metaforáktól (pl. különféle büntudat-generátoroktól és önvédelmi mechanizmusoktól). A coaching során – egyebek mellett új fogalmi metaforák bevezetése, valamint NLP-technikák révén – közösen létrehozott ontológiák olyan modellként szolgálnak, melyek lehetővé teszik a kívánt jövőbeli világok felépítését, belakását és kreatív továbbfejlesztését.

Cél, hogy a coachit olyan ún. holonikus rendszerre alakítsuk, amely két alaptulajdonsággal jellemezhető: az önállóságra való törekvéssel és az együttműködésre való hajlandósággal. Ha az önálló feladatmegoldás során kooperálnia kell, akkor kreatív módon képes rá, miközben továbbra is autonóm döntéshozatalra alkalmas személy marad.

Módszerünk arra (a korunk kognitív tudományából származó, más coaching technikák által nem kellően respektált) felismerésre épül, amit összefoglalóan a "megtestesült elme" (embodied mind) névvel illetnek. Az elme megtestesüléséről szóló elméletekben az a közös elem, hogy ember és világ, illetve test és elme elválaszthatatlan egységet alkotnak. Ennek az a következménye, hogy az elme és a külvilág közötti határ elmosódik, az elmék túlfolynak az agyakon (extended mind), vagyis az ember nem modellezhető a neki otthont adó világ nélkül. Ezért számunk fontos szerepet az a jövőkép kialakításakor az ontológiák létrehozásának.

Az általunk kifejlesztett *Massachusetts-módszer* különféle módszereket és technikákat (pl. mediáció, mentalizációs technikák, reziliencia gyakorlata, fortsighting) integrál.

Valamennyi szakember akkor válhat sokszínűvé és valóban eredményessé, ha felismeri, hogy a különféle tudományágakból származó tudást eredeti módon kell kombinálni és erre képessé is válik a szakirányú továbbképzés elvégzése után.

Szakmai csoport a rövid tréningekhez

| | | | | |
|---------------------------|----------------|-----------------------------------|--|------------|
| Phd. Dr. Kollár József | Szakmai vezető | Elmefilozófus, Kommunikáció tanár | Ontológiai coach, Egyetemi oktató | módszertan |
| Szabó Viktor | Tréningvezető | Mérnök | Vezető tréner | gyakorlat |
| Burszky Mónika | Tréner | Tanár | Akkreditált igazságügyi mediátor | gyakorlat |
| Dr. Kollárné Déri Kriszti | Tréner | Mérnök-közgazdász | Ontológiai coach, Akkreditált igazságügyi mediátor | gyakorlat |

Témacsoportok a rövid tréningekhez

| Fócióm | Szakmai cím | Elmélet | Gyakorlat |
|---|--|---------|-----------|
| <i>Harmadik hullám</i> | Információs társadalom problémái | X | |
| <i>„Fecseg a felszín...”</i> | Szervezeti bullshit | X | X |
| <i>Ne gondoldj az elefántra!</i> | Ontológiai alapú kommunikáció | X | X |
| <i>Holnapra kész...</i> | Alternatív jövőképek, szcenáriók készítése | X | X |
| <i>„Hazudj költő, csak rajt ne fogjanak!”</i> | Meggyőzés versus manipulálás | X | |
| <i>Tükör által homályosan</i> | Homályosság és kétértelműség a döntéshozatalban | X | X |
| <i>Heuréka!</i> | Téves heurisztikák a vezetői gyakorlatban | X | X |
| <i>Túlélési gyakorlat</i> | Reziliencia, avagy az alkalmazkodás művészete | X | |
| <i>„Csak másban moshatod meg arcodat...”</i> | Mentalizáció: agyírás és elmeolvasás | X | |
| <i>Szép múlt vár ránk?</i> | Szervezeti konfliktuskezelés: Ontológiai alapú mediáció a gyakorlatban | | X |
| <i>Vezetek, vagy vezetnek?</i> | Helyzetfüggő vezetés | | X |
| <i>Don Quijote, vagy Sancho Panza?</i> | Csapatépítő gyakorlatok | | X |